

CRESCE L'ESPERIENZA  
DELLA VANONCINI

# Chi innova sa attirare più talenti

**Non solo clima** favorevole aziendale, ma una piena valorizzazione della persona premiano un'azienda con professionisti di valore.

Angela Laurino

■ Il valore di un'azienda è la somma delle qualità delle persone che la compongono.

Lo sa da tempo Vanoncini, azienda bergamasca leader nel sistema costruttivo a secco, che ha fatto sua una filosofia aziendale improntata alla piena valorizzazione della risorsa umana, motore propulsore di ogni innovazione.

Nel solo 2018 sono stati assunti più di quindici professionisti, molti ancora ne saranno assunti. Aldilà delle competenze specifiche, che rimangono fondamentali, Vanoncini richiede ai suoi collaboratori quelle che oggi vengono definite soft skill, quel corredo di vita vissuta che rende le persone collaborative, corrette, resilienti, determinate.

L'azienda si avvale oggi di strumenti di analisi molto efficaci che valutano il potenziale delle persone e che consentono poi di strutturare piani di inserimento con percorsi di formazione personalizzati. Ne abbiamo parlato con Fabiana Satta,

ingegnere, 28 anni, e con lei abbiamo fatto un viaggio nel suo percorso di reclutamento in Vanoncini e ora nella sua vita in azienda.

**- Quando hai sentito parlare la prima volta di Vanoncini?**

Lavoro in Vanoncini da meno di un mese, ma conosco l'azienda fin dai tempi dell'università (Politecnico di Milano, ndr). Professori e studenti dibattevano di frequente sul sistema a secco e il nome Vanoncini era costantemente citato. Dopo la laurea ho avuto una breve esperienza in uno studio milanese di ingegneria, ma non ero pienamente soddisfatta, era un lavoro troppo statico. Così quando ho saputo che Vanoncini assumeva, mi sono candidata.

**- Quanto è durata la fase di**

**Fabiana Satta, ingegnere, è appena stata assunta:**

**«Volevo lavorare in aziende con un pensiero moderno»**

**«Ogni settimana ci sono nuove sfide e coinvolgimenti. È l'unico modo per poter crescere in competenze»**

**CREATIVITÀ** Uno dei valori che Fabiana Satta ha saputo far valere

**selezione?**

Un paio di mesi. Ricordo ancora il primo colloquio, c'era anche l'amministratore delegato, Danilo Dadda. Ero molto tesa perché ci tenevo moltissimo a entrare nella sua squadra.

**- Ti sei preparata prima del colloquio?**

Ho stampato tutte le case history e le news del sito Vanoncini: erano più di 300! Ho apprezzato il modo moderno di proporsi dell'azienda, la sua voglia di raccontarsi sul web. Mi sono piaciute, in particolare, le interviste di alcuni collaboratori che raccontavano la loro vita in azienda. Il loro entusiasmo mi ha contagiato, lo ammetto.

**- Oggi di cosa ti occupi?**

Faccio parte dell'Ufficio Tecnico Vanoncini. Lavoro a stretto contatto con gli ingegneri Mirko Berizzi e Pietro Brambilla, persone molto disponibili e preparate da cui sto imparando moltissimo.

**- C'è un progetto in particolare che stai seguendo?**

Stiamo pianificando la riqua-

lificazione a secco del nuovo centro Rolex a Milano, progetto davvero molto prestigioso. Lavorare in Vanoncini è stimolante: ogni settimana partono nuovi cantieri e nuove sfide e poi abbiamo sempre la possibilità di partecipare a corsi di formazione e aggiornamento. Per un giovane professionista questo significa immagazzinare infinite informazioni e conoscenze. Significa crescere.

**- Cosa pensi sia piaciuto di te al colloquio?**

Me lo chiedo spesso anche io. Credo la mia voglia di fare e la mia positività. In generale penso che in un ambiente di lavoro sia fondamentale creare relazioni umane serene e piacevoli perché solo in un clima collaborativo possono nascere sinergie e grandi idee.



[www.vanoncini.it](http://www.vanoncini.it)

L'azienda Vanoncini si è dotata di un'innovativa piattaforma di reclutamento ideata da Osm (Open source management), Guru Jobs. Per maggiori informazioni visita il sito dell'azienda Vanoncini.

